



BOOK

SUSTENTABILIDADE E ESG



ÍNDICE

QUEM SOMOS 3

NOSSA MISSÃO, VISÃO E VALORES..... 5

NOSSA GENTE 6

Dados demográficos..... 6

Saúde e Segurança do Trabalho..... 10

Governança Corporativa12

NOSSA CADEIA DE VALOR 14

Bem estar animal14

Processo produtivo.....18

Garantia da qualidade 20

SUSTENTABILIDADE25

Responsabilidade social26

Campanha do agasalho.....26

Doação de sangue27

Sábado azul em prol ao autismo27

Mão na massa29

Formação CMDM.....30

Dia do voluntariado..... 32

Dia das crianças 33

Cartas de Natal34

Saúde e bem-estar 35

Setembro amarelo 35

Outubro rosa.....36

Jantar solidário38

Novembro azul39

Educação 40

Ler é viajar sem sair do lugar..... 40

Próximos passos.....41

Meio ambiente41

Bons óleos41

Coleta de pilhas e baterias..... 43

Itabom verde43

Gestão ambiental.....46

Tratamento de efluentes.....47

Resíduos sólidos.....48

Uso racional da água49

Energia sustentável 50

COMPLIANCE.....52

CONSIDERAÇÕES FINAIS.....56



QUEM SOMOS



Fundada há mais de 37 anos, a **Itabom** conquistou o reconhecimento na Avicultura Nacional e a posição de um dos maiores frigoríficos de aves do Estado de São Paulo. Localizado em Itapuú, interior de São Paulo, com 14.000m² de área construída, o frigorífico possui capacidade de abate de até 150 mil aves por dia. Em seu completo industrial, a **Itabom** conta ainda com uma fábrica de farinha e óleo de vísceras, além da unidade fabril de ração animal que abastece seus mais de 200 integrados com 350 aviários produzindo 800 mil pintinhos por semana.

A **Itabom** investe nas melhores práticas e em tecnologia que garantem o bem-estar animal do campo ao frigorífico. As rações são produzidas a partir de formulações balanceadas com matérias-primas rigorosamente selecionadas e controladas através de análises laboratoriais realizadas no próprio complexo fabril, pelo Controle de Qualidade.

As condições sanitárias das granjas são mantidas através de um Programa de Manejo e Bem-estar implantado e acompanhado de perto pela equipe técnica de campo, sob o gerenciamento de veterinários e zootecnistas qualificados.

Alinhada ao seu Mapa Estratégico, a **Itabom** tem como objetivo promover a sustentabilidade em seus três pilares (social, econômico e ambiental) em todas as suas iniciativas, seja através da gestão humanizada e acolhedora em seu ambiente laboral e ações sociais na comunidade em que está inserida; seja adotando as melhores práticas em gestão de qualidade, estratégias de vendas e redução de custos; e seja através de um Sistema de Gestão Ambiental que identifica e gere todos os seus aspectos e impactos ambientais, visando deixar para esta e para as gerações futuras um legado de consciência e cultura que propiciem um lugar melhor para se viver.



NOSSA MISSÃO

Ser uma empresa rentável, fornecendo alimentos que tragam segurança, sabor e qualidade, agregando valor em nossa marca e produtos, adotando as melhores práticas de gestão e governança.

NOSSA VISÃO

Ser uma empresa de alimentos reconhecida por sua excelência operacional, produtos de valor agregado e forte presença de marca. Atuando com práticas éticas e sustentáveis, gerando valor para seus acionistas, colaboradores e comunidades.

NOSSOS VALORES

- Ética
- Foco no resultado
- Agilidade e simplicidade
- Foco no cliente
- Governança socioambiental (ESG)
- Qualidade
- Atitude de dono



NOSSA GENTE



Iniciamos este relatório falando do nosso maior patrimônio: Nossa gente! São aproximadamente 1.000 colaboradores diretos além dos parceiros estratégicos que perfazem quase 2.000 pessoas trabalhando diariamente para levar alimentos com alto padrão de qualidade para as mesas de nossos consumidores.

Alinhados com nossos valores, buscamos implantar políticas de gestão que considerem a diversidade, acolhimento e respeito a todos.

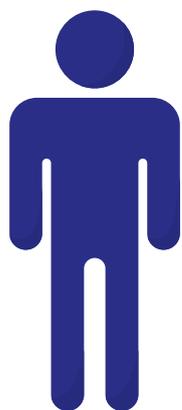
Conheça o perfil de nossos colaboradores em dados demográficos:

SEXO



47%

FEMININO



53%

MASCULINO

IDADE E TEMPO



35

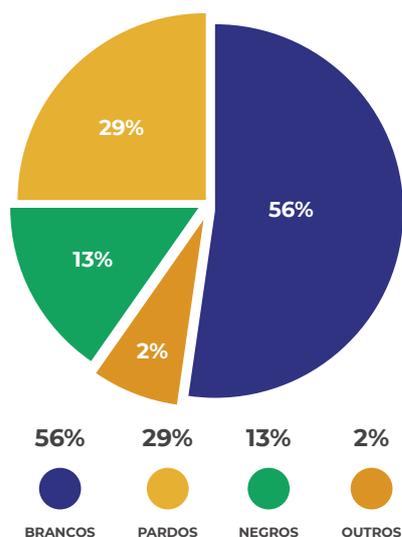
IDADE MÉDIA (A)



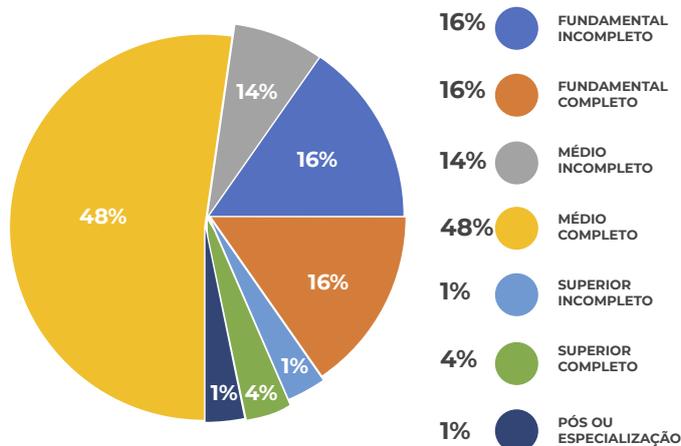
4,5

TEMPO MÉDIO
CASA (A)

COR OU RAÇA



ESCOLARIDADE



Cada colaborador possui em seu DNA as cinco competências que fazem o “Jeito de Ser Itabom”.

Atua orientado para o cliente, com forte comprometimento, alto padrão de qualidade e integridade pessoal distinta.

Procura e promove ativamente as oportunidades de aprendizado para si e para os outros.

Respeita as pessoas, promove e acredita no trabalho em equipe. Encoraja a cooperação entre as áreas.

Consegue realizar as coisas certas e resolver problemas, assume riscos calculados.



Assume e toma iniciativa em suas atividades com grande paixão e comprometimento

Anualmente, a área de **Gente & Gestão** se dedica ao planejamento de uma série de iniciativas motivacionais, incluindo a organização de comemorações para datas significativas, tais como:

- Carnaval;
- Dia da Mulher;
- Páscoa;
- Dia do Trabalho;
- Dia Mundial do Frango;
- Dia das Mães;
- Festa junina;
- Dia dos Pais;
- Setembro Amarelo;
- Aniversário da **Itabom**;
- Dia das Crianças;
- Outubro Rosa;
- Novembro Azul;
- Semana da Qualidade;
- Natal.

Esse planejamento visa promover um ambiente de trabalho mais engajado e celebrar momentos importantes para os colaboradores, fortalecendo o senso de comunidade e pertencimento na empresa. A seguir alguns registros desses momentos mais que especiais.



PÁSCOA



DIA DA MULHER



DIA DO TRABALHO



DIA MUNDIAL DO FRANGO



ANIVERSÁRIO ITABOM



OUTUBRO ROSA



NATAL



DIA DAS MÃES

Através de jornadas motivacionais e de aprendizagem, a área de Gente & Gestão atua em parceria com todos os departamentos para garantir índices de turnover e absenteísmo abaixo de 5%. No último ano, os resultados obtidos foram respectivamente de 4,90% e 4,00%.

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Garantir a segurança de nossa equipe e das comunidades em que operamos é de suma importância e permanece como um pilar essencial de nossa cultura empresarial. O primordial para a **Itabom** é assegurar que ninguém se machuque. Nossa incessante busca por segurança é um reflexo do nosso compromisso e preocupação contínuos com os colaboradores e suas famílias. Acreditamos firmemente que a segurança é uma responsabilidade que compartilhamos coletivamente. Nossa abordagem para promover o cuidado mútuo – Pare. Pense. Proteja. – concentra-se na prevenção de incidentes por meio do envolvimento da liderança em todos os níveis, da participação ativa da equipe da linha de frente e do reconhecimento e controle proativos dos sete principais riscos potenciais.

Com uma equipe ativa e engajada no SESMT (Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho), a **Itabom** proporciona aos seus colaboradores acesso a serviços médicos e odontológicos, além de manter suas carteiras de vacinação devidamente atualizadas por meio de campanhas periódicas.

O SESMT da **Itabom** se destaca na implementação de sistemas de prevenção e minimização dos fatores de risco, que vão além dos requisitos mandatórios, promovendo ações de melhoria contínua voltadas aos pilares do desenvolvimento sustentável em um contexto mais amplo. No último ano, foram realizados 6.646 atendimentos ambulatoriais, 1.457 exames laboratoriais e 760 atendimentos odontológicos.

Destaca-se também a realização das SIPATs – Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho, que acontecem anualmente. No último evento, contamos com a participação de 540 colaboradores, os quais receberam orientações e conscientização sobre temas relacionados à saúde e segurança do trabalho. Foram realizadas campanhas de vacinação, ginástica laboral, exames preventivos, além de atividades recreativas e simulações de vazamento de amônia.

As obrigações legais são tratadas com prioridade e exímio cuidado, como a Formação da Brigada de Incêndio, CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, além de todos os treinamentos de Normas Regulamentadoras (NRs) aplicáveis ao nosso segmento.

Nosso compromisso com o bem-estar dos nossos colaboradores é refletido em todas as iniciativas que implementamos. Buscamos constantemente criar um ambiente laboral seguro e acolhedor, através da implementação de políticas que incentivam o bem-estar e promovem relacionamentos interpessoais saudáveis. Acreditamos firmemente que investir no cuidado e no desenvolvimento dos nossos talentos não é apenas uma responsabilidade, mas também uma estratégia fundamental para uma gestão empresarial bem-sucedida.



BRIGADA DE INCÊNDIO



TREINAMENTO NR 13



SIPAT



CIPA - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Sempre em busca de um crescimento sustentável e utilizando as melhores práticas administrativas, a **Itabom** possui um Conselho de Gestão formado por 5 membros. Este conselho possui reuniões mensais e tem como missão proteger e gerar valor para a empresa, monitorar riscos e oportunidades, analisar evolução do mercado e mudanças políticas, econômicas, sociais, ambientais, legais e tecnológicas, ter uma boa interação com a diretoria, atuar na formação, prevenção e promoção do propósito, dos valores e da cultura da **Itabom**, dar direcionamentos da estratégia, entre outros aspectos fundamentais para o bom andamento do negócio.

Além do Conselho de Gestão, a **Itabom** é assessorada através de Comitês. Cada Comitê desempenha um papel crucial na orientação estratégica e operacional da **Itabom** em sua área específica de foco, contribuindo para sua eficácia global e seu sucesso sustentável. A inclusão de consultores externos traz uma perspectiva adicional e experiência que pode enriquecer as discussões e decisões tomadas pelos comitês. Conheça nossas frentes de atuação:

- **Comitê de Auditoria:** Responsável por revisar as práticas contábeis, os controles internos e a conformidade regulatória da empresa. Ajuda a garantir a precisão e integridade das informações financeiras.
- **Comitê de Sustentabilidade:** Focado em questões ambientais, sociais e de governança (ESG). Este comitê trabalha para garantir que a empresa opere de forma sustentável, considerando os impactos ambientais e sociais de suas operações.
- **Comitê de Gente e Gestão:** Concentra-se nas políticas, práticas e estratégias relacionadas aos colaboradores da empresa. Isso inclui recrutamento, desenvolvimento de talentos, remuneração, cultura organizacional, entre outros.
- **Comitê Financeiro:** Responsável por revisar e monitorar as finanças da empresa, incluindo orçamento, investimentos, fluxo de caixa e estratégias financeiras.

- **Comitê Fiscal:** Encarregado de garantir a conformidade fiscal da empresa, além de revisar e aconselhar sobre questões tributárias e estratégias fiscais.
- **Comitê de Novos Produtos:** Dedicada-se ao desenvolvimento e lançamento de novos produtos ou serviços. Este comitê avalia oportunidades de mercado, viabilidade técnica, custos e potenciais impactos no portfólio existente da empresa.
- **Comitê de Compliance:** Responsável por garantir que a empresa cumpra todas as leis, regulamentos e padrões éticos relevantes para suas operações, garantindo conformidade regulatória, ética nos negócios e prevenção de fraudes.

NOSSA CADEIA DE VALOR

Assegurar a excelência desde a produção até o consumo é um objetivo alcançado somente por meio da colaboração entre todos os participantes de nossa cadeia de valor. Isso engloba os estágios de fomento, como a nutrição animal e a integração, os processos produtivos, incluindo o abate e a produção de farinhas e óleos, até a expedição e entrega dos produtos.



BEM-ESTAR ANIMAL

Para manter o padrão de qualidade e segurança dos alimentos oferecidos, é fundamental adotar procedimentos humanitários de manejo pré-abate e abate, que consistem em uma série de operações baseadas em critérios técnicos para garantir o bem-estar dos animais desde o momento do embarque na propriedade de origem até o momento do abate, minimizando qualquer dor ou sofrimento desnecessário.

Durante o pré-abate, é essencial respeitar as condições de jejum das aves, além de garantir uma apanha e transporte cuidadosos para preservar a integridade e o bem-estar dos animais.

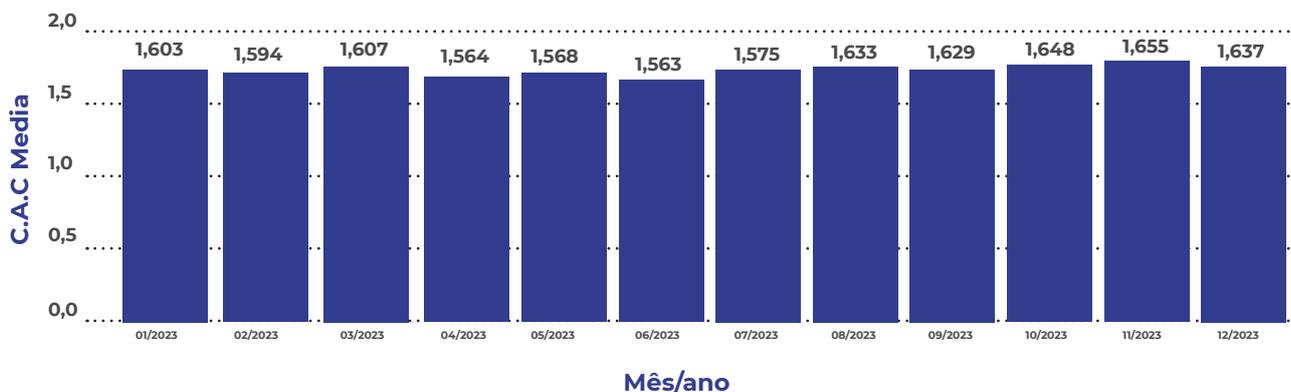
A preocupação com a biossegurança, bem-estar animal e nutrição adequada deve começar desde o campo. Os Manuais de Manejo para Integrados e as Políticas de Incentivo devem promover a adoção de granjas climatizadas e alcançar ótimos índices de conversão alimentar, peso médio e redução da taxa de mortalidade. A gestão desses indicadores deve ser realizada de forma sistematizada e integrada, utilizando ferramentas como Business Intelligence (Dashboard SAG), para garantir uma análise precisa e uma tomada de decisão eficaz.

COMPARATIVO GERAL

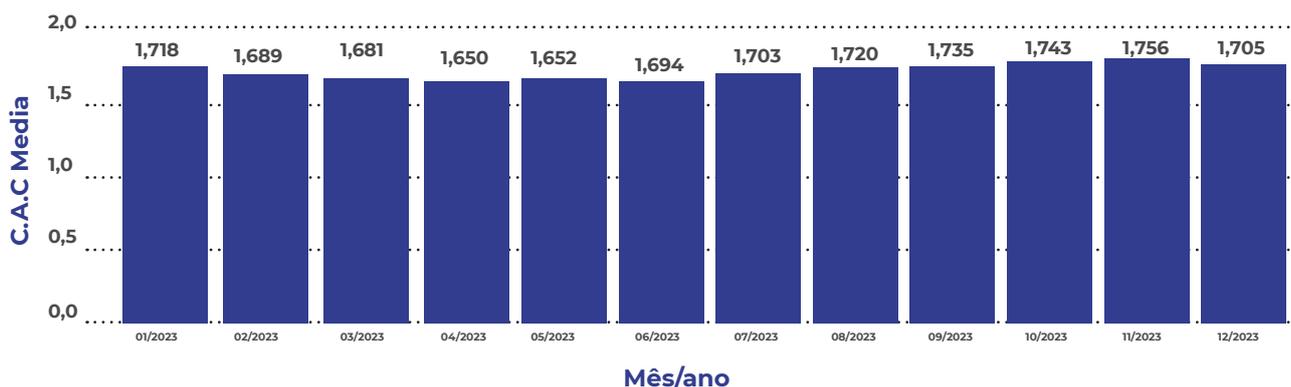
AGRUPAMENTO MENSAL (2023)

INDICADORES DE CONVERSÃO ALIMENTAR

C.A.C Media por LOTE



C.A.C Media por LOTE



AMBIÊNCIA PERFEITA

A chegada das aves ao abatedouro marca o início de um processo cuidadosamente planejado visando seu bem-estar e qualidade do produto final. Ao adentrarem as instalações, as aves são cuidadosamente recebidas e encaminhadas ao chuveiro para estabilização térmica, proporcionando-lhes conforto e preparando-as para as etapas seguintes.

Posteriormente, os veículos são guiados à área de descanso, estruturada com cobertura e equipada com aspersores e ventiladores, garantindo um ambiente adequado que protege as aves do calor excessivo e dos raios solares diretos, contribuindo para seu bem-estar durante o período de espera. No momento do abate, os veículos seguem para a plataforma de recepção, onde os contentores das aves são descarregados por desempilhador automático.

Os contentores são abertos e as aves penduradas uma a uma de maneira meticulosa, sem agressões ou brutalidade, sempre pelas duas pernas, que serão encaixadas em gancho próprio, livre de superfícies pontiagudas que possam ferir o animal.

Após esse estágio, as aves são submetidas ao processo de insensibilização, o qual é cuidadosamente monitorado por um sistema ativado por sensor. Esse sistema, com base na velocidade da linha e na quantidade de animais na cuba, calcula a descarga necessária para assegurar uma insensibilização eficaz, sem provocar sofrimento desnecessário aos animais.

Em suma, cada etapa do processo é conduzida com atenção aos detalhes e respeito ao bem-estar animal, garantindo não apenas a eficiência operacional, mas também a qualidade do produto final e o cumprimento dos mais altos padrões de cuidado animal.



MONITORAMENTOS DO BEM-ESTAR ANIMAL:

1 - No pré-abate:

- Tempo de jejum;
- Tempo de espera;
- Conforto térmico das aves (temperatura e umidade do ambiente);
- Sinais de bem-estar do animal.

2 - No descarregamento:

- Condições e densidade dos contentores de transporte;
- Ausência de aves soltas;
- Operação de descarregamento.

3 - Na pendura:

- Método de pendura;
- Ausência de aves soltas na plataforma;
- Tempo de pendura.

4 - Na insensibilização:

- Imersão da ave na cuba;
- Ausência de água transbordando;
- Ausência de pré-choque;
- Ausência de batimento de asas coordenados, respiração rítmica, vocalização e reflexo córneo;
- Tempo entre insensibilização e sangria.

5 - Na sangria:

- Operação de corte automático;
- Operação de repasse da sangria;
- Temperatura do esterilizador;
- Tempo entre sangria e escaldagem.



PROCESSO PRODUTIVO

Com um volume médio de 9.890 toneladas de frangos abatidos por mês, o Frigorífico se destaca por sua estrutura moderna e eficiente, equipada com tecnologia de ponta que assegura rendimento e qualidade em todo o processo produtivo.

Nossa linha de produtos temperados é meticulosamente desenvolvida, utilizando os ingredientes mais refinados disponíveis no mercado. Isso resulta em produtos que oferecem suculência e sabores verdadeiramente distintos, cativando a fidelidade de nossos consumidores.

A eficiência na cadeia de frio é primordial, garantindo que nossos produtos mantenham temperaturas adequadas durante todo o processo, desde a produção até a expedição. Utilizamos um Sistema Operacional que garante a rastreabilidade da cadeia produtiva de ponta a ponta, assegurando a qualidade e a segurança dos nossos produtos. A automação é uma parte essencial de todas as etapas de produção, o que inclui:

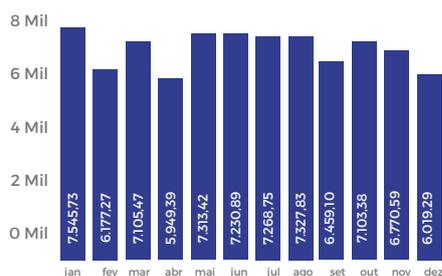
- Desempilhadora automática de caixas;
- Lavadora automática de caixas;
- Evisceração automática;
- Cortes automáticos;
- Classificadoras de peso automáticas;
- Embaladoras automáticas;
- Verificadoras de peso padrão.

Isso nos permite garantir eficiência, precisão e consistência em todas as fases do processo, resultando em produtos finais que atendem aos mais altos padrões de qualidade e segurança dos alimentos.

A gestão da produção se dá através da integração entre Sistema Operacional e Business Intelligence, cujos indicadores são monitorados em tempo real, permitindo rápida tomada de decisão e gerenciamento.

PRODUÇÃO DO ABATE

Peso Venda Produzido (Ton)



82.458,99

Peso Líquido Produzido (Ton)

82.271,11

Peso Venda Produzido (Ton)

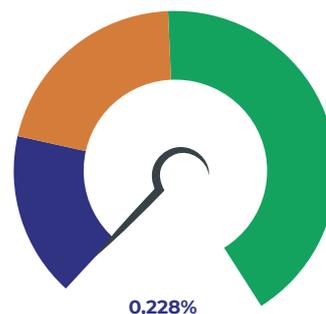
187,88

Peso do Giveaway (Ton)

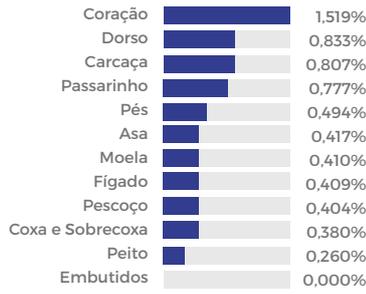
4.158.048

Caixas Produzidas

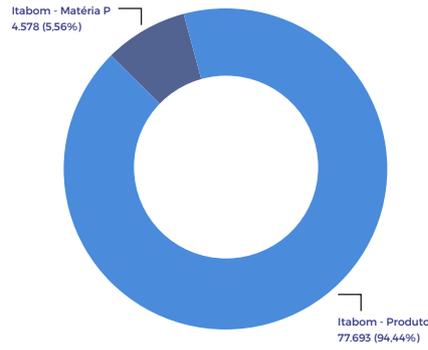
% Giveaway



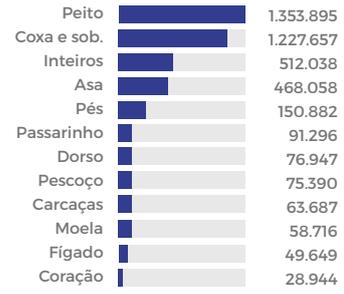
% Giveaway por família



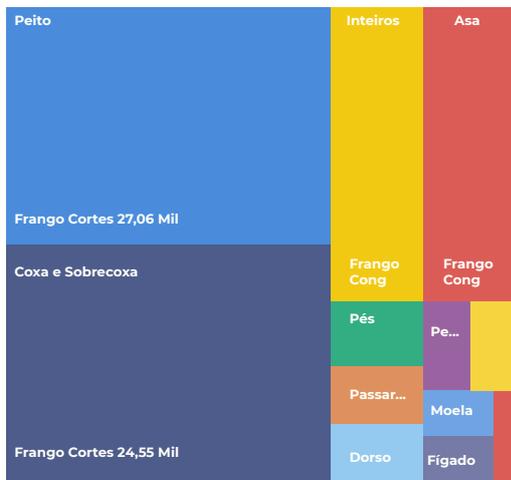
Peso (Ton) por Subcategoria



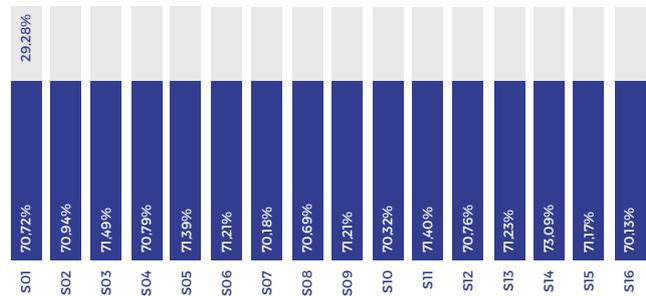
Caixas por Família



Peso Venda Produzido (Ton) por Família ou Animal



Rendimento e Quebra por Semana do Ano



70,79%
Rendimento Médio

29,21%
Quebra Média

Rendimento por abate





ESCALDAGEM / DEPENAGEM



EVISCERAÇÃO



CHILLER



DESOSSADORAS



MARINADOS

GARANTIA DA QUALIDADE

Através do Programa de Boas Práticas de Fabricação (BPF) e dos 13 Programas de Autocontrole, a **Itabom** está empenhada em manter um Sistema de Gestão da Qualidade em conformidade com as normas e legislações pertinentes ao seu ramo de atividade. O objetivo primordial é garantir a contínua otimização dos seus processos de fabricação e produtos. O Sistema de Gestão da Qualidade da **Itabom** é direcionado para a produção de alimentos saudáveis e seguros.

Os Programas de Autocontrole consistem em procedimentos minuciosamente delineados, desenvolvidos, implementados, monitorados e avaliados pela empresa, visando garantir a segurança, identidade, qualidade e integridade dos seus produtos.

Estes programas abrangem uma série de elementos de controle, incluindo, mas não se limitando a: Programa de pré-requisitos, BPF (Boas Práticas de Fabricação), Procedimento Padrão de Higiene Operacional (PPHO) e Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle (APPCC), em atendimento ao Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (conforme o Decreto N° 9.013, de 29 de março de 2017).

A **Itabom** atualmente possui **13 Programas** implementados, cada um com medidas específicas de monitoramento, verificação e ações corretivas:

1. Manutenção de instalações e equipamentos;
2. Água de abastecimento;
3. Controle integrado de pragas;
4. Higiene industrial e operacional (PPHO);
5. Higiene e hábitos higiênicos dos funcionários;
6. Procedimentos sanitários operacionais (PSO);
7. Controle de matéria-prima, ingredientes e material de embalagem;
8. Controle de temperatura;
9. Análises laboratoriais;
10. Controle de formulação e combate à fraude;
11. Rastreabilidade e recolhimento de produtos;
12. Bem-estar animal;
13. Programa de Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle (APPCC).

O último ano trouxe uma importante conquista para a Fábrica de Farinhas e Óleos (FFO), localizada no mesmo parque fabril do Frigorífico: o registro do estabelecimento e dos produtos junto ao Ministério da Agricultura, Pecuária e Estabelecimento – Departamento de Inspeção de Produtos de Origem Animal (DIPOA), através do SIPEAGRO: Sistema Integrado de Produtos e Estabelecimentos Agropecuários. Esta certificação permite ao estabelecimento comercializar os produtos nos mercados nacional e de exportação.





MINISTÉRIO DA AGRICULTURA E PECUÁRIA-MAPA
SECRETARIA DE DEFESA AGROPECUÁRIA - SDA
DEPARTAMENTO DE INSPEÇÃO DE PRODUTOS DE ORIGEM ANIMAL – DIPOA/SDA

CERTIFICADO DE REGISTRO DE ESTABELECIMENTO

Área de Interesse: ALIMENTAÇÃO ANIMAL

Certifico que está devidamente registrado neste Ministério, sob o nº SP 007652-4, nos termos dos atos normativos vigentes, o estabelecimento POLIFRIGOR INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS LTDA, CNPJ: 56.478.357/0001-34, situado no endereço Rodovia Ângelo Póli, Nº SN, Centro, Itapuí, SP classificado como:

Atividade	Categoria
FABRICANTE	INGREDIENTE



LABORATÓRIO FÁBRICA DE RAÇÕES.

Para aprimorar ainda mais o Controle de Qualidade na fabricação das rações que abastecem as granjas integradas, algumas medidas são adotadas:

- **Implementação de Tecnologias Avançadas:** Utilização de tecnologias de ponta para análise físico-química e microbiológica, permitindo uma detecção mais precisa e rápida de qualquer desvio nos padrões de qualidade.
- **Investimento em Pesquisa e Desenvolvimento:** Alocação de recursos para pesquisa contínua visando melhorias na formulação das rações, de modo a otimizar a nutrição animal e maximizar o desempenho das aves em cada fase de crescimento.

- **Controle de Processos:** Estabelecimento de protocolos rigorosos de controle de processo para garantir a consistência na produção das rações, desde o recebimento das matérias-primas até a distribuição final.
- **Capacitação da Equipe:** Promoção de treinamentos regulares para a equipe responsável pelo Controle de Qualidade, a fim de atualizá-los sobre as melhores práticas e novas tecnologias, além de reforçar a importância do seu papel na manutenção dos padrões de qualidade.
- **Parcerias Estratégicas:** Fortalecimento de parcerias com laboratórios credenciados e instituições de pesquisa para compartilhamento de conhecimento e recursos, possibilitando uma abordagem mais abrangente e especializada na análise e melhoria da qualidade das rações.
- **Feedback dos Produtores:** Estabelecimento de canais de comunicação eficazes com os produtores integrados para receber feedback sobre a qualidade das rações e identificar oportunidades de melhoria com base nas necessidades reais do campo.

Ao adotar essas medidas, a **Itabom** fortalece ainda mais o Controle de Qualidade na fabricação das rações, garantindo a nutrição animal adequada e contribuindo para o sucesso das granjas integradas. No campo, a sanidade animal é monitorada por veterinários e técnicos de campo que controlam os indicadores ambientais e enviam amostras periodicamente para laboratórios parceiros credenciados que atestam a qualidade do frango vivo.

Já no frigorífico, Controle de Qualidade realiza monitoramentos em todas as etapas da cadeia produtiva, garantindo o atendimento a cada um dos Programas de Autocontrole. São monitorados dentre outros indicadores: patologias visuais, temperaturas dos processos e dos produtos, remoção adequada de penas, renovação de água de pré-resfriamento, absorção de água após etapa de pré-resfriamento, teor de cloro residual na água utilizada no processo, padrão dos cortes, integridade de embalagens, informações de rotulagem, integridade e higiene dos veículos utilizados no transporte. Além disso, conforme Plano de Amostragem, são realizadas análises periódicas físico-químicas e microbiológicas em todos os tipos de cortes e produtos temperados, a fim de garantir a qualidade e segurança dos produtos oferecidos aos nossos consumidores.

Toda equipe envolvida diretamente no processo de produção é treinada periodicamente e participa dos eventos, como a Semana da Qualidade. No último ano, o tema foi “Qualidade é ter potencial competitivo”.



SEMANA DA QUALIDADE



SUSTENTABILIDADE

As ações de sustentabilidade impulsionadas pela solidariedade e o compromisso com o bem-estar do próximo estão enraizadas na cultura da **Itabom** e continuam a se fortalecer ano após ano. Iniciativas nesse sentido se concretizam por meio do engajamento do Comitê de Sustentabilidade, estabelecido em junho de 2021, composto por membros de diversas áreas da **Itabom**, que colaboram em projetos destinados a apoiar comunidades menos favorecidas, em parceria com o poder público e organizações assistenciais locais. Esses projetos têm como objetivo promover a cultura de responsabilidade, cidadania e solidariedade, enquanto contribuem para o desenvolvimento sustentável e o bem-estar da sociedade.

O Comitê de Sustentabilidade atua em quatro pilares fundamentais: Social, Saúde, Ambiental e Educação. Esses pilares foram estabelecidos com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que representam um chamado global para a ação visando erradicar a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima, e assegurar que todas as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e prosperidade. Os 17 ODS, estabelecidos pelas Nações Unidas, são os objetivos para os quais o Brasil está contribuindo, visando alcançar a Agenda 2030.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
(FONTE: GTA AGENDA 2030)

Conheça a seguir, as principais iniciativas sustentáveis da **Itabom**:

RESPONSABILIDADE SOCIAL - PESSOAS AJUDANDO PESSOAS

Responsabilidade social, além de um valor, é um compromisso da **Itabom**. Ajudar as pessoas é uma parte essencial desse compromisso, pois envolve tomar medidas para melhorar a qualidade de vida e promover a igualdade de oportunidades para todos. Seja por meio de programas de voluntariado, doações para causas sociais ou iniciativas de sustentabilidade, cada ato de ajuda pode fazer uma grande diferença na vida das pessoas e na construção de um mundo mais justo e sustentável para as gerações futuras. Conheça algumas de nossas iniciativas.

CAMPANHA DO AGASALHO

No ano passado, a **Itabom** promoveu sua 5ª Campanha do Agasalho, visando amenizar o frio enfrentado por pessoas em situação de vulnerabilidade social durante o inverno. A empresa conscientizou seus funcionários e colaboradores sobre a importância da doação e estabeleceu pontos de coleta em suas instalações. Graças a essa iniciativa, foram arrecadadas 620 peças de roupas e calçados.

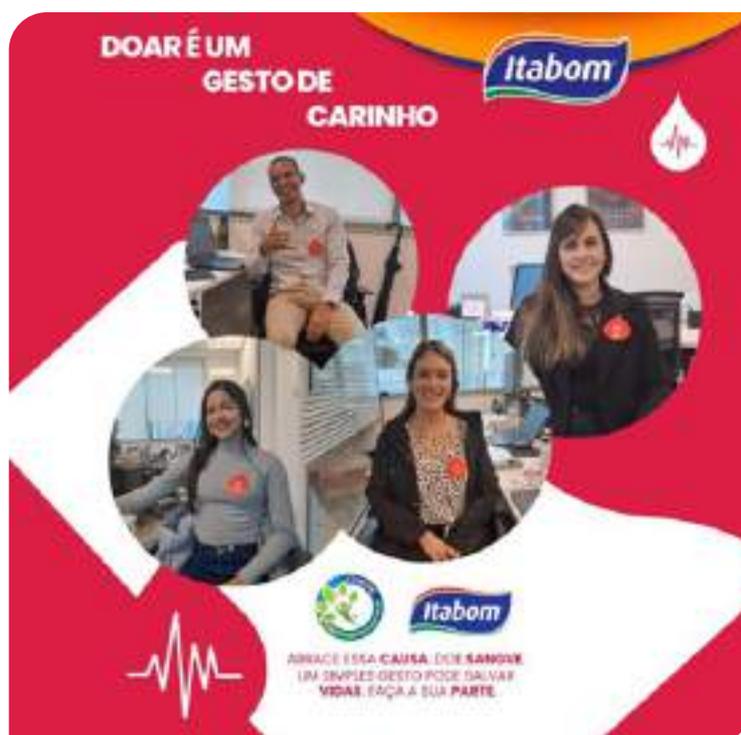
Posteriormente, os itens foram entregues ao Centro de Referência de Assistência Social (CRAS) para passarem por um processo de higienização, organização e distribuição às famílias cadastradas junto à Prefeitura. Essa colaboração contribuiu significativamente para que essas famílias pudessem enfrentar o inverno com mais conforto e dignidade.



DOAÇÃO DE SANGUE

Doar sangue é um ato de solidariedade que salva vidas! A **Itabom** apoia essa nobre causa e encoraja seus parceiros e colaboradores a demonstrarem esse gesto de amor aos que mais precisam.

A doação de sangue é simbolizada pela entrega de um pequeno mimo aos participantes, marcando esse momento especial. Expressamos nossa profunda gratidão ao time administrativo da unidade São Paulo, que não hesitou em se engajar e participar ativamente desse ato de amor tão importante.



SÁBADO AZUL EM PROL AO AUTISMO

O autismo é um distúrbio do neurodesenvolvimento que afeta a comunicação e a interação social, situando-se dentro do espectro do autismo, que engloba diferentes habilidades e deficiências. Os sintomas geralmente se manifestam na infância e persistem ao longo da vida, incluindo dificuldades de comunicação, comportamentos repetitivos e resistência à mudança. A gravidade dos sintomas varia amplamente, resultando em uma classificação dentro do espectro. O diagnóstico precoce e intervenções adequadas, como terapia comportamental e ocupacional, podem melhorar a qualidade de vida das pessoas com autismo.

É crucial reconhecer a singularidade de cada indivíduo com autismo, destacando seus pontos fortes e desafios específicos. A aceitação e o apoio da comunidade desempenham um papel fundamental na promoção da inclusão e na compreensão das pessoas com autismo.

Diante dessa perspectiva a **Itabom** participou do evento **Sábado Azul em Prol ao Autismo**, realizado pela Prefeitura Municipal de Itapuí em parceria com a APAFAI – Associação de Pais, Amigos e Familiares dos Autistas de Itapuí.

O evento atendeu cerca de 30 famílias que fazem parte da APAFAI. Os pais participaram de palestras ministradas por profissionais de Terapia Ocupacional, Nutrição, Psicologia Infantil, Neuropsicopedagogia e Fonoaudiologia, todos especialistas em TEA.

As crianças participaram de oficinas de pintura, massinhas, música e leitura, todas com atividades lúdicas, trabalhando o cognitivo e sensorial. Não faltaram atenção, carinho, zelo e acolhimento por parte dos nossos voluntários. E para finalizar, proporcionamos um delicioso lanche preparado pelos voluntários, muita pipoca, algodão doce, suco e picolé.

O **Sábado Azul** foi um marco para o movimento em prol do Autismo, o primeiro na história do município. Uma sementinha foi plantada com o objetivo de levar mais educação, saúde e cidadania através de políticas públicas e parcerias privadas às famílias que tanto merecem e necessitam desse acolhimento.



MÃO NA MASSA

A **Itabom** reconhece que sua responsabilidade social vai além das fronteiras da empresa, entendendo que contribuir para a revitalização do município de Itapuí é mais do que um ato de cidadania; é uma forma de retribuir o apoio caloroso que a comunidade local sempre ofereceu à empresa. Em linha com essa visão, a Itabom estabeleceu uma parceria com a Prefeitura local para apoiar o Centro de Convivência dos Idosos (CCI), também conhecido como “Lar dos Idosos”, tornando-o mais acolhedor e vibrante para os idosos de Itapuí.

Nesse projeto, a equipe de voluntários da Itabom demonstrou mais uma vez seu comprometimento, colocando literalmente “a mão na massa” para transformar esse espaço. As atividades incluíram ginástica para animar o dia, um café da manhã delicioso, jogos de bingo e interações sociais, além de dedicarem-se à pintura de um novo espaço destinado a atividades físicas.

O voluntariado da **Itabom** é impulsionado pela empatia e solidariedade, promovendo relações humanas significativas, oportunidades para fazer novos amigos, vivenciar experiências enriquecedoras e entender outras realidades. A empresa expressa sua profunda gratidão a cada voluntário por dedicar seu tempo e amor a este belo projeto.





FORMAÇÃO DO CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA MULHER (CMDM)

Um dos objetivos do Comitê de Sustentabilidade é inserir a **Itabom**, no âmbito social, em iniciativas que atendam grupos minoritários desprovidos de representatividade. Nesse sentido, buscamos fortalecer um canal de comunicação interno às colaboradoras que estejam em situações vulneráveis, propiciando acolhimento e direcionamento, por intermédio do CMDM – Conselho Municipal dos Direitos da Mulher de Itapuí.

Para dar corpo a este objetivo, a **Itabom** participou do evento para a formação do CMDM. Oferecemos um delicioso lanche para o café da manhã, desenvolvemos a identidade visual do evento e do CMDM e elegemos colaboradoras da **Itabom** para atuarem ativamente do Conselho.

Na ocasião foi formalizado o Conselho através da constituição de membros registrada em ata. Também foram ministradas palestras sobre os Direitos da Mulher e desafios encontrados perante a sociedade atual. Com o tema “Lugar de mulher é onde ela quiser”, este evento representa um compromisso firme com a causa das mulheres e reconhece a necessidade contínua de lutar por direitos iguais em nossa sociedade.

O CMDM oferece uma oportunidade valiosa para promover o engajamento e a governança na busca pela igualdade de gênero. Em uma sociedade onde ainda precisamos de um Conselho para garantir nossos direitos de igualdade, há muito que evoluir. Foi um pequeno passo para uma grande transformação. po e amor a este belo projeto.



DIA DO VOLUNTARIADO

O Dia Nacional do Voluntariado, celebrado em 28 de agosto de cada ano, é uma ocasião importante para reconhecer e valorizar a contribuição significativa dos voluntários para o desenvolvimento social, econômico e ambiental. Designado pelas Nações Unidas, este dia destaca o papel crucial que o voluntariado desempenha em diversas áreas, incluindo assistência humanitária, saúde, educação e conservação ambiental.

Em todo o mundo, são organizados eventos, campanhas de conscientização e atividades para ressaltar a importância do voluntariado e incentivar mais pessoas a se envolverem em ações voluntárias. O voluntariado oferece uma experiência enriquecedora, proporcionando oportunidades para construir conexões, adquirir habilidades e fazer uma diferença positiva na comunidade.

Reconhecendo a importância das ações voluntárias e valorizando cada colaborador que dedica seu tempo, vontade e amor a cada projeto realizado pela **Itabom**, reunimos parte dos 33 membros do Grupo de Voluntários. Apresentamos um vídeo emocionante com um resumo dos projetos do Comitê de Sustentabilidade realizados ao longo do último período, simbolizando o reconhecimento através da entrega de um Certificado a cada participante.

Encerramos o evento com um café da tarde e momentos de descontração, proporcionando um ambiente de gratidão e reconhecimento pelos esforços e contribuições de cada voluntário.



DIA DAS CRIANÇAS – DESENHANDO A ITABOM

O mês das Crianças foi celebrado com um projeto verdadeiramente encantador, envolvendo a participação de 34 crianças, os filhos de nossos colaboradores, que deram vida a uma série de desenhos sob o tema “Desenhando a Itabom”. Foi uma experiência incrível, repleta de alegria e criatividade!

Cada traço desses desenhos refletiu a visão única e vibrante das crianças sobre o universo “Itabom”. Foi uma jornada emocionante testemunhar a imaginação e o talento desses pequenos artistas! Todas as crianças participantes foram agraciadas com presentes, para abrilhantar ainda mais essa iniciativa. Nosso propósito com essa atividade vai além de simplesmente estimular a criatividade e a expressão artística das crianças. Queremos, acima de tudo, proporcionar alegria e um sentimento de valor para cada uma delas.

Acreditamos firmemente que ao estimularmos a criatividade e a imaginação das crianças, estamos contribuindo significativamente para a educação e para a construção de um mundo melhor. A Itabom se orgulha em ser parte desse processo e em fazer a diferença na vida desses pequenos talentos.



CARTAS DE NATAL

O projeto Cartas de Natal nasceu do desejo genuíno de tornar a época festiva do ano ainda mais especial para aqueles que se dedicam diariamente ao trabalho em nossa Empresa. Reconhecemos o esforço e o carinho dos nossos colaboradores, e entendemos que uma maneira significativa de reconhecimento é através da felicidade de seus filhos. Com isso em mente, a **Itabom** lançou uma campanha incentivando os filhos dos funcionários a escreverem cartas e fazerem desenhos para o Papai Noel da **Itabom**.

Esta iniciativa lúdica nos presenteou com uma série de histórias emocionantes, pedidos sinceros e palavras de gratidão que tocaram profundamente nossos corações. Como gesto de apreço, os colaboradores receberam presentes para entregarem aos seus filhos, pelas mãos do próprio Papai Noel, simbolizando o espírito generoso e acolhedor do Natal.

Estamos imensamente satisfeitos com o resultado dessa campanha e com a certeza de que conseguimos tornar o Natal uma ocasião memorável para 133 crianças das famílias **Itabom**. Este é um testemunho do nosso compromisso em cultivar não apenas produtos de qualidade, mas também relacionamentos sólidos e momentos de alegria e gratidão melhorando ainda mais o nosso clima organizacional.





SAÚDE E BEM-ESTAR: CUIDANDO DA NOSSA GENTE

A busca por um estilo de vida que harmonize os aspectos profissionais e pessoais, promovendo um equilíbrio entre a saúde física e mental, tornou-se um objetivo cada vez mais comum entre as pessoas. Este desejo por uma melhoria na qualidade de vida tem se intensificado, especialmente no contexto da pandemia que vivemos nos últimos anos, que tem reforçado a importância de valores como saúde, bem-estar e relacionamentos interpessoais.

É notável como esses novos paradigmas também estão sendo incorporados ao ambiente de trabalho, gerando um significativo movimento em direção a uma gestão mais humanizada. Esse movimento se caracteriza pelo acolhimento dos colaboradores e por um olhar atento às suas necessidades, ao ambiente de trabalho e à maneira como realizam suas tarefas.

É fundamental destacar que, ao falarmos de saúde, não podemos deixar de mencionar a importância da prevenção. Além das rotinas dedicadas ao cuidado com os colaboradores ao longo do ano, a **Itabom** também promove campanhas específicas nesse sentido. Convidamos você a conhecer algumas dessas ações e a se engajar nelas.

SETEMBRO AMARELO “Você além do crachá”

Setembro Amarelo é uma campanha brasileira de prevenção ao suicídio, iniciada em 2015. O mês de setembro foi escolhido para a campanha porque, desde 2003, o dia 10 de setembro é o Dia Mundial de Prevenção do Suicídio. Atuar ativamente na conscientização da importância que a vida tem e ajudar na prevenção do suicídio, tratando questões de saúde mental como ansiedade, depressão e outros transtornos psíquicos é dever de todos nós como cidadãos e como organização.

Se informar para aprender e ajudar o próximo é a melhor saída para lutar contra os malefícios que as doenças de aspecto mental trazem. É muito importante que as pessoas próximas saibam identificar que alguém está passando por um problema e a ajude, tendo uma escuta ativa e sem julgamentos, mostrar que está disponível para ajudar e demonstrar empatia.

Alinhada a esses propósitos, a **Itabom** realizou palestra com o tema: “Você além do Crachá”, ministrada pelo convidado André Luiz Fanti, Coordenador de Enfermagem no Hospital Amaral Carvalho.

Aproximadamente 100 colaboradores prestigiaram a palestra de forma presencial e online. Foi um aprendizado prático sobre como evitar os gatilhos para ansiedade e depressão. Tema necessário nos tempos atuais.

Os colaboradores foram orientados a procurarem o Ambulatório da **Itabom** que por sua vez dará encaminhamento para psicólogos ou psiquiatras sempre que necessário.





OUTUBRO ROSA “Se conheça, se cuide, se ame”

O Outubro Rosa é uma iniciativa crucial de conscientização, visando alertar tanto mulheres quanto a sociedade em geral sobre a relevância da prevenção e detecção precoce do câncer de mama, e mais recentemente, do câncer de colo do útero. Desde que as campanhas de conscientização se tornaram lei federal em 2018 (LEI Nº 13.733, DE 16 DE NOVEMBRO DE 2018), seu impacto tem sido cada vez mais significativo.

Reconhecendo a importância desse tema, a **Itabom** promove anualmente a conscientização de suas colaboradoras sobre a vitalidade da saúde preventiva, conforme estipulado no PCMSO (Programa de Controle Médico em Saúde Ocupacional), bem como o diagnóstico precoce de doenças como o câncer de mama e colo do útero.

No último ano, cerca de 76 colaboradoras participaram das palestras de conscientização, seguidas por um café da manhã para acolhê-las. As palestras foram conduzidas pela equipe de saúde da Prefeitura em colaboração com nossos médicos assistenciais do trabalho.

Alguns dados relevantes da campanha incluem:

- Realização de 55 consultas.
- Coleta de 64 exames de Papanicolau, encaminhados para laboratório.
- 09 encaminhamentos para ultrassonografia transvaginal.
- Administração de 25 vacinas contra gripe e Covid-19.

Esses números refletem o compromisso da **Itabom** em promover a saúde e o bem-estar de suas colaboradoras, além de contribuir para a conscientização e prevenção dessas doenças graves.



OUTUBRO ROSA

SE CONHÇA, SE CUIDE, SE AME!

Convidamos nossos colaboradores a prestigiarem a **Campanha do Outubro Rosa Itabom**.

Fiquem atentos às Palestras que irão abordar **Prevenção e Cuidados com a Saúde da Mulher**.

As palestras serão ministradas pela equipe da Secretaria de Saúde do Município de Itapuí, em duas datas e horários (palestras com conteúdos diferentes):

Dia 17 de outubro: das 9h30 às 10h30
Dia 18 de outubro: das 17h30 às 18h30

Serão na Sala de Treinamentos do Frigorífico, com transmissão ao vivo.

Não percam! Vamos cuidar no nosso bem mais valioso: a nossa SAÚDE!



OUTUBRO ROSA

Juntos na Luta Contra o Câncer de Mama

Hoje, mais mulheres morrem por câncer de mama do que por qualquer outra doença. Isso acontece porque muitas mulheres não sabem o que fazer para se prevenir e cuidar da saúde. É importante saber que o câncer de mama pode ser evitado e tratado com sucesso se descoberto cedo.

Por isso, a Itabom está se unindo à campanha Outubro Rosa para promover a conscientização e a prevenção do câncer de mama. Vamos juntos cuidar da saúde das mulheres e da nossa comunidade.

OUTUBRO ROSA: PREVENÇÃO, CUIDADO E RESPONSABILIDADE



#FORTES

JANTAR SOLIDÁRIO – GRUPO DE APOIO ÀS MULHERES COM CÂNCER

Pelo segundo ano consecutivo, a **Itabom** promoveu um jantar em apoio ao Grupo de Apoio às Mulheres com Câncer. Nossa dedicada equipe de voluntários não só preparou, mas também serviu uma refeição excepcional, em um evento permeado por solidariedade, empatia e emoção. Os depoimentos e as histórias de vida compartilhadas, repletas de força e superação, tocaram profundamente a todos os presentes. A **Itabom** é grata pela oportunidade de ser homenageada. Para nós, participar de causas tão nobres é o maior presente que poderíamos receber.



NOVEMBRO AZUL “A prevenção é o melhor caminho”

O Novembro Azul é uma campanha de conscientização realizada por diversas entidades no mês de novembro dirigida à sociedade e, em especial, aos homens, para conscientização a respeito de doenças masculinas, com ênfase na prevenção e no diagnóstico precoce do cancro de próstata.

Anualmente, a **Itabom** promove a conscientização de seus colaboradores sobre a importância da saúde preventiva conforme previsto no PCMSO (Programa de Controle Médico em Saúde Ocupacional) e diagnóstico precoce de doenças dentre elas, o câncer de próstata.

Neste ano, tivemos palestras de conscientização a respeito do tema, com apoio da rede pública de saúde municipal. Na ocasião, foram esclarecidas dúvidas dos participantes e reforçado que ao menor sinal procurem o ambulatório da empresa para encaminhamento médico.

Além das palestras também foram realizados exames de sangue PSA - Antígeno Prostático Específico, que mede a quantidade de uma proteína produzida pela próstata - Antígeno (PSA). Níveis altos dessa proteína podem significar câncer, mas também doenças benignas da próstata.

Foram realizados 41 exames no grupo de colaboradores do sexo masculino acima dos 45 anos, com 5 encaminhamentos para especialistas.



EDUCAÇÃO – INSPIRANDO O POTENCIAL QUE HÁ EM NÓS

A incorporação do pilar da educação dentro do ambiente corporativo é uma estratégia fundamental para promover o desenvolvimento contínuo dos colaboradores e o crescimento sustentável da organização como um todo. A educação corporativa refere-se a programas e iniciativas voltadas para o aprendizado e o aprimoramento das habilidades dos colaboradores, visando melhorar o desempenho individual e coletivo, bem como impulsionar a inovação e a adaptação às mudanças.

Neste último ano, iniciamos algumas ações com esse viés, as quais ganharão ainda mais corpo com os novos projetos da Agenda atual.

LER É VIAJAR SEM SAIR DO LUGAR

Com o lema “Ler é viajar sem sair do lugar” a Itabom implantou um projeto de incentivo à leitura, pois acredita isso pode contribuir significativamente para o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores, além de promover um ambiente de trabalho mais estimulante, participativo e inovador. Ao investir no hábito da leitura, a Itabom demonstra seu compromisso com o crescimento e o bem-estar de sua equipe, colhendo benefícios tanto a curto quanto a longo prazo. Através de uma iniciativa simples, divulgamos em nossos canais de comunicação uma indicação de leitura mensal, cujo livro digital pode ser baixado a partir de um QR Code. A implantação da Biblioteca Digital Corporativa abrirá novas possibilidades como clube do livre, acompanhamento e avaliação, além de eventos e palestras sobre literatura.



PROXIMOS PASSOS

O Comitê de Sustentabilidade já deu importantes passos que irão alavancar o pilar da Educação, dentre eles iniciamos o CAPACITABOM, incentivando os colaboradores a concluírem seus estudos e a se profissionalizarem. No próximo Book traremos os resultados de mais essa semente que está sendo plantada.

MEIO AMBIENTE – INOVAÇÃO SUSTENTÁVEL PARA UM MUNDO MELHOR

Cuidar do meio ambiente, enquanto empresa, é uma estratégia inteligente: é crucial não apenas para o planeta, mas também para a própria sobrevivência e sucesso a longo prazo do negócio. Ao adotar práticas sustentáveis e responsáveis, a **Itabom** reconhece que pode alcançar uma série de benefícios tangíveis e intangíveis.

A **Itabom** demonstra um compromisso genuíno com a sustentabilidade, fortalecendo as relações com as partes interessadas e estimulando a inovação e a eficiência operacional. Apresentamos neste Book alguns de nossos projetos e gestão dos principais recursos naturais que utilizamos, bem como a gestão dos aspectos e impactos ambientais.

BONS ÓLEOS

Atualmente muitos estabelecimentos como restaurantes, hotéis e inclusive as próprias residências ainda descartam o óleo utilizado na cozinha direto na rede de esgoto, desconhecendo os prejuízos dessa ação. Independente do destino, esse produto prejudica o solo, a água, o ar e a vida de muitos animais, inclusive o homem. Quando retido no encanamento, o óleo causa entupimento das tubulações e faz com que seja necessária a aplicação de diversos produtos químicos para a sua remoção. Se não existir um sistema de tratamento de esgoto, o óleo acaba se espalhando na superfície dos rios e das represas, contaminando a água e matando muitas espécies que vivem nesses habitats.

Dados apontam que com um litro de óleo é possível contaminar um milhão de litros de água. Se acabar no solo, o líquido pode impermeabilizá-lo, o que contribui com enchentes e alagamentos. Além disso, quando entra em processo de decomposição, o óleo libera o gás metano que, além do mau cheiro, agrava o efeito estufa.

Diante dessa perspectiva, o Comitê de Sustentabilidade lançou há o Projeto Bons Óleos, com o objetivo de promover e incentivar ações em prol do meio ambiente que demonstrem o compromisso da **Itabom** com a sustentabilidade e minimização dos impactos ambientais e evitar a contaminação do solo e lençóis freáticos através da coleta e reutilização de óleo de cozinha usado, dentre os colaboradores da empresa.

O projeto envolveu um trabalho ativo em conscientização e incentivo, pois a cada 2 litros de óleo usado entregue, o participante trocou por 1 kg de produto **Itabom**.

O sucesso do projeto nos primeiros meses de lançamento foi tão significativo que a **Itabom** decidiu expandi-lo no último ano para o município de Itapuí e cidades vizinhas, sendo Macatuba a pioneira entre elas. Até o final do último exercício, foram coletados aproximadamente 500 litros de óleo, o que resultou na distribuição de cerca de 250 kg de produtos.

A maior satisfação é saber que óleo coletado receberá a destinação ambientalmente adequada e que centenas de famílias puderam adquirir produtos **Itabom** sem custo. Para o próximo ano, a expectativa é alcançar um público ainda maior, com mais municípios participando das campanhas, e fortalecer a atuação em projetos de educação ambiental nas escolas municipais.



COLETA DE PILHAS E BATERIAS

As pilhas e baterias representam um desafio ambiental significativo, pois quando descartadas de forma inadequada, os líquidos presentes em seu interior podem se transformar em resíduos biodegradáveis, contaminando o solo e os corpos d'água circundantes.

Com o propósito de fomentar a conscientização e facilitar o descarte responsável desses materiais, a **Itabom** implementou coletores em todas as suas unidades. Essa iniciativa reflete a filosofia da empresa de liderar pelo exemplo, sendo compartilhada entre todos os colaboradores.



ITABOM VERDE – SEMEANDO PARA AS FUTURAS GERAÇÕES

O dia da árvore é comemorado no Brasil no dia 21 de setembro. Essa data, que foi escolhida por estar próxima ao início da primavera, tem por objetivo conscientizar todos os membros da sociedade a respeito da importância das árvores para o meio ambiente e também para nós, seres humanos.

Com o objetivo de fortalecer a cultura de responsabilidade, engajamento e interação, bem como contribuir para a transformação em prol do desenvolvimento sustentável, realizamos no mês de Setembro o lançamento do Projeto **Itabom Verde**. Nossos colaboradores e seus familiares realizaram o plantio de 40 mudas de árvores nativas nas dependências da **Itabom**.

Foi emocionante ver a satisfação de cada colaborador em trazer sua família para conhecer a sua “segunda casa”.



GESTÃO AMBIENTAL

A responsabilidade ambiental é um dos valores da **Itabom** e está enraizada na cultura organizacional. Somos conscientes de que oferecer os melhores produtos e atender as necessidades de nossos consumidores é extrapolar os aspectos de qualidade e preço justo de nossos produtos, e considerar a gestão de nossas políticas socioambientais e de trabalho.

Sabemos ainda que, como todo processo fabril, temos aspectos ambientais importantes que precisam ser bem definidos e geridos visando minimizar potenciais impactos no meio ambiente.

Conheça algumas de nossas iniciativas ambientais.

GESTÃO AMBIENTAL

1.

TRATAMENTO DE EFLUENTES

Sistema de Tratamento dos Efluentes Industriais, em atendimento aos padrões regulatórios vigentes.

2.

RESÍDUOS SÓLIDOS

Sistema de Logística Reversa de das embalagens (coleta, reuso, reciclagem, tratamento e/ou disposição final das embalagens pós consumo).

3.

ENERGIA SUSTENTÁVEL

Consumo de energia de fontes renováveis, diminuindo a emissão de gases do efeito estufa: CERTIFICAÇÃO COMERC-SINERCONSULT DE ENERGIA.

4.

USO SUSTENTÁVEL DA ÁGUA

Consumo consciente. Monitoramento do consumo durante todo processo e verificação online da vazão dos poços.

TRATAMENTO DE EFLUENTES

Como uma empresa comprometida com a responsabilidade ambiental, a **Itabom** não apenas cumpre rigorosamente suas obrigações legais, mas também adota práticas avançadas para garantir a preservação do meio ambiente. Nosso Sistema de Tratamento de Efluentes, equipado com tecnologia de ponta, desempenha um papel fundamental nesse compromisso, tratando 100% de todo efluente industrial gerado.

Por meio desse sistema inovador, conseguimos recuperar óleos e sólidos, que são reintegrados ao processo para a produção de subprodutos não comestíveis. O efluente resultante do tratamento é lançado de volta ao corpo hídrico do município de Itapuí, cumprindo integralmente os padrões estabelecidos pela legislação ambiental.

Nossos esforços são respaldados por monitoramentos frequentes, que garantem a eficácia do processo. Orgulhamo-nos de alcançar consistentemente índices de mais de 95% de eficiência na remoção de DBO (Demanda Bioquímica de Oxigênio) e DQO (Demanda Química de Oxigênio), demonstrando nosso comprometimento com a sustentabilidade e a proteção do meio ambiente.



RESÍDUOS SÓLIDOS

A **Itabom** possui um Sistema de Logística Reversa de suas embalagens (sistema que promove a coleta, reuso, reciclagem, tratamento e/ou disposição final das embalagens pós consumo).

A empresa é aderente de um Sistema de Logística Reversa Coletivo para embalagens em geral, assumindo um Termo de Compromisso validado pela CETESB – Companhia Ambiental do Estado de São Paulo.

Por meio do Programa de Logística Reversa, a empresa já promoveu a reciclagem de 1.571 tonelada de embalagens, entre plástico e papelão, compensando de 22% a 30% da massa das embalagens de seus produtos comercializados, atendendo integralmente a legislação vigente.

CRE

nº: 0001-2022/0001341-2

Certificado de Reciclagem de Embalagens em geral

INSTITUTO
REVER

Processo CETESB nº 32/2018/310

Instituto REVER, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 41.630.573/0001-86, certifica que a empresa:

Polifrigor S/a l. E C. De A. Em R. Judicial

Inscrita no CNPJ/MF sob o nº 56.478.357/0001-34, com sede e domicílio em ROD ANGELO POLI, S/N, KM 1, ITAPUI / SP - CEP 17230-000, com CNAE 10.12-1-01 (Abate de aves).

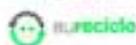
Compensou a massa referente a 22% das embalagens dos seus produtos comercializados no Estado de São Paulo, para os fins dos resultados referentes a 2021, em atendimento às exigências estabelecidas na legislação vigente. A compensação foi realizada de acordo com os dados reportados pela empresa à certificadora.



8552-1-02880-1-1-000-02224

Certificado emitido às 12:33:12 do dia 19 de setembro de 2022.
Confira sua veracidade escaneando o QRCode ao lado.

Certificado por adesão.



Em suas dependências, a **Itabom** possui um local dedicado para a gestão dos resíduos sólidos que consiste em: recepção, segregação, armazenamento e disposição dos materiais através de parceiros especializados em descartes ambientalmente corretos. Para todos os descartes são emitidos o Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) que é um documento auto declaratório, válido no território nacional gerado pelo gerador sujeito ao PGRS – Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, atendendo assim as determinações legais aplicáveis.

Período: 01/11/2023 até 30/11/2023

Central de Trat. de Resíduos Sól., Ind. e Com. de Chapecó LTDA - 36292, CPF/CNPJ 19.076.404/0002-78 certifica que recebeu, em sua unidade de Uberlândia - MG, do Gerador indicado e no período relacionado, para tratamento e destinação final, os resíduos listados abaixo.

Identificação do Gerador

Razão Social: POLIFRIGOR S/A INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS - 162959 CPF/CNPJ: 56.478.357/0001-34
Endereço: RODOVIA ANGELO POLI Município: Itapuí UF: SP

Identificação dos Resíduos

Resíduo	Classe	Quantidade	Unidade	Tecnologia
1. 150102 - Embalagens de plástico	Classe II B	24,25000	Tonelada	Aterro Classe II A e IB

Observações

Declaração.

Este documento (CDF) certifica o recebimento e a respectiva destinação final dos resíduos e rejeitos acima relacionados, utilizando-se as tecnologias mencionadas e a validade desta informação está restrita aos resíduos aqui declarados e a suas respectivas quantidades, sob as penas da lei.

Uberlândia, 14/12/2023

Responsável Técnico

Mariana Rodrigues da Cunha Bichuette

Engenheira Ambiental

CREA 122141/D

MTRs incluídos

0923178440

USO RACIONAL DA ÁGUA

A empresa implementa medidas proativas para minimizar o consumo de água, garantindo o cumprimento das regulamentações pertinentes ao seu processo produtivo. Isso é realizado através da instalação de múltiplos hidrômetros em todas as áreas da empresa, juntamente com um sistema de vigilância por vídeo que monitora constantemente os poços artesianos em operação. Esse sistema permite a verificação em tempo real da vazão e do nível de água nos reservatórios, possibilitando a pronta intervenção diante de quaisquer anomalias detectadas.

Nos últimos 4 anos, a empresa reduziu aproximadamente 2,09 litros de água por ave, o equivalente à 313.500 litros de água por dia, cumprindo os parâmetros estabelecidos por legislação.

ENERGIA SUSTENTÁVEL

Uma das vantagens mais significativas do Mercado Livre é sua abordagem sustentável. Dentro dessa plataforma, temos a liberdade de escolher a fonte de energia que queremos consumir, seja ela eólica, solar fotovoltaica, biomassa ou proveniente de Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs). Essa liberdade de escolha nos permite contribuir ativamente para a redução das emissões de gases poluentes na atmosfera.

A **Itabom** é um exemplo inspirador nesse sentido, pois adotou uma abordagem proativa para o consumo de energia. A empresa opta por energia incentivada e, por meio de uma metodologia desenvolvida em colaboração com Comerc e Sinerconsult, conquistou o Certificado de Energia Renovável.

Esse compromisso não apenas demonstra sua responsabilidade ambiental, mas também inspira outras empresas a seguirem o mesmo caminho. Ao longo dos últimos 4 anos, a **Itabom** alcançou um feito notável: a redução de 3.388,14 toneladas de CO2 equivalente em emissões de gases de efeito estufa. Esse é um testemunho tangível do impacto positivo que as empresas podem ter quando adotam práticas sustentáveis e comprometidas com o meio ambiente.

CERTIFICADO COMERC-SINERCONSULT

Para a emissão dos certificados, adotamos a metodologia recomendada pelo protocolo GHG, também conhecido como Greenhouse Gas Protocol. Essa abordagem permite quantificar a redução das emissões de gases de efeito estufa sempre que uma empresa transita de uma fonte de energia não renovável para uma fonte renovável. O protocolo GHG é amplamente reconhecido internacionalmente, sendo a escolha preferida tanto por governos quanto por empresas para lidar com questões relacionadas às emissões de gases de efeito estufa. Além disso, está em conformidade com a norma ISO 14.064 e segue os métodos de quantificação estabelecidos pelo Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas (IPCC), garantindo assim a credibilidade e a consistência das nossas avaliações.

CERTIFICADO DE
**ENERGIA
RENOVÁVEL**
2023



Certificamos que

**POLIFRIGOR SA IND E COM
DE ALIMENTOS**

Reduziu a emissão de

888,62 tCO₂ equivalente

de gases de efeito estufa pela utilização de energia de fontes renováveis em 2022.



Plano de Trabalho de ESG | Processo de Gestão Estratégica
Reconhecimento de Impactos ESG
www.comercenergia.com.br

COMPLIANCE

O objetivo macro da governança corporativa da Itabom é que a empresa tenha atuação pautada na ética, na honestidade, na lealdade, na transparência, na moralidade, na legalidade e na boa-fé, que devem reger todas as relações humanas, sempre procurando resguardar a reputação da empresa. Para tanto, foi instituído o departamento de Compliance e o Comitê de Compliance composto por membros de áreas estratégicas, assegurando que a empresa siga as diretrizes corretas em todos os seus processos.

O Comitê de Compliance tem sido bem atuante em ações como: implantação do Código de Ética e Conduta para os colaboradores e do Código de Ética e Conduta de Parceiros de Negócios, Canal de Denúncias, revisão de Políticas, treinamentos, análise de riscos, implantação de processos para LGPD entre outras.



Denunciar a prática de desvio de conduta é fundamental.

A denúncia pode ser feita ao seu superior ou de forma confidencial por meio do canal de denúncias implantado pela **ITABOM**.

Para acessar o canal de denúncias da ITABOM, entre no site:



www.resguarda.com/denunciapolifrigor



e-mail polifrigor@resguarda.com



0800-891-4636



Um operador da RESGUARDA atenderá sua ligação e orientará você no transcurso da denúncia. No final do processo, você receberá um código de denúncia para realizar o acompanhamento do seu negócio.

Horário de atendimento: das 8h às 22h.

ADQUIRIMOS A NORMA ABNT SOBRE ESG

Adquirimos a Norma ABNT sobre ESG. A Itabom, comprometida com a sustentabilidade e o desenvolvimento responsável, está dando um passo significativo ao buscar formalizar seus esforços ESG de acordo com a norma ABNT PR 2030 ESG.

Com base em seus já estabelecidos passos de ESG, a empresa está realizando uma avaliação abrangente de suas práticas atuais, engajando seus stakeholders em todo o processo e definindo metas e indicadores claros para orientar suas iniciativas futuras. A Itabom está comprometida em implementar práticas sustentáveis em todas as suas operações, monitorar continuamente seu desempenho e comunicar de forma transparente sobre suas iniciativas e progresso em relação ao ESG.

Esta iniciativa demonstra o compromisso contínuo da Empresa Itabom com a responsabilidade ambiental, social e de governança, e sua busca por criar valor sustentável a longo prazo.

CONSIDERAÇÕES FINAIS e AGRADECIMENTOS

A Itabom tem a convicção de que priorizar os critérios ESG não é apenas uma escolha, mas uma necessidade moral e empresarial para crescimento sólido, sustentável e responsável.

Formalizar nossas ações e resultados através de um documento como este é reafirmar o compromisso com o nosso propósito, com nossos valores e principalmente com nossos colaboradores, parceiros e comunidade na qual estamos inseridos, afinal, no ato de doar é que se ganha.

Compreendemos que a sustentabilidade não é apenas uma tendência, mas uma jornada contínua. Embora tenhamos avançado alguns degraus no último ano, nosso objetivo é ir além, superando nossos limites e expectativas. Comprometemo-nos a dedicar ainda mais tempo, investimento e planejamento na Agenda para este e os próximos anos.

Este ano, direcionaremos nosso compromisso ainda mais para a área da Educação. Pretendemos investir na capacitação e qualificação de nossos colaboradores, reconhecendo que o conhecimento é um ativo imensurável que perdurará para sempre, capacitando sonhos e permitindo voos cada vez mais altos.

Expressamos nossa profunda gratidão aos nossos colaboradores, voluntários e ao poder público local pela parceria contínua, pelo tempo dedicado, pela força de vontade e pelo amor demonstrado aos que mais necessitam.

Agradecemos também aos nossos parceiros e fornecedores por atuarem junto conosco viabilizando e concretizando nossos projetos e um agradecimento especial aos nossos clientes por acreditarem e investirem na marca, afinal **#JUNTOSMAISFORTES, sempre.**



ESG:

**Crescimento Sustentável,
Impacto Duradouro.**