

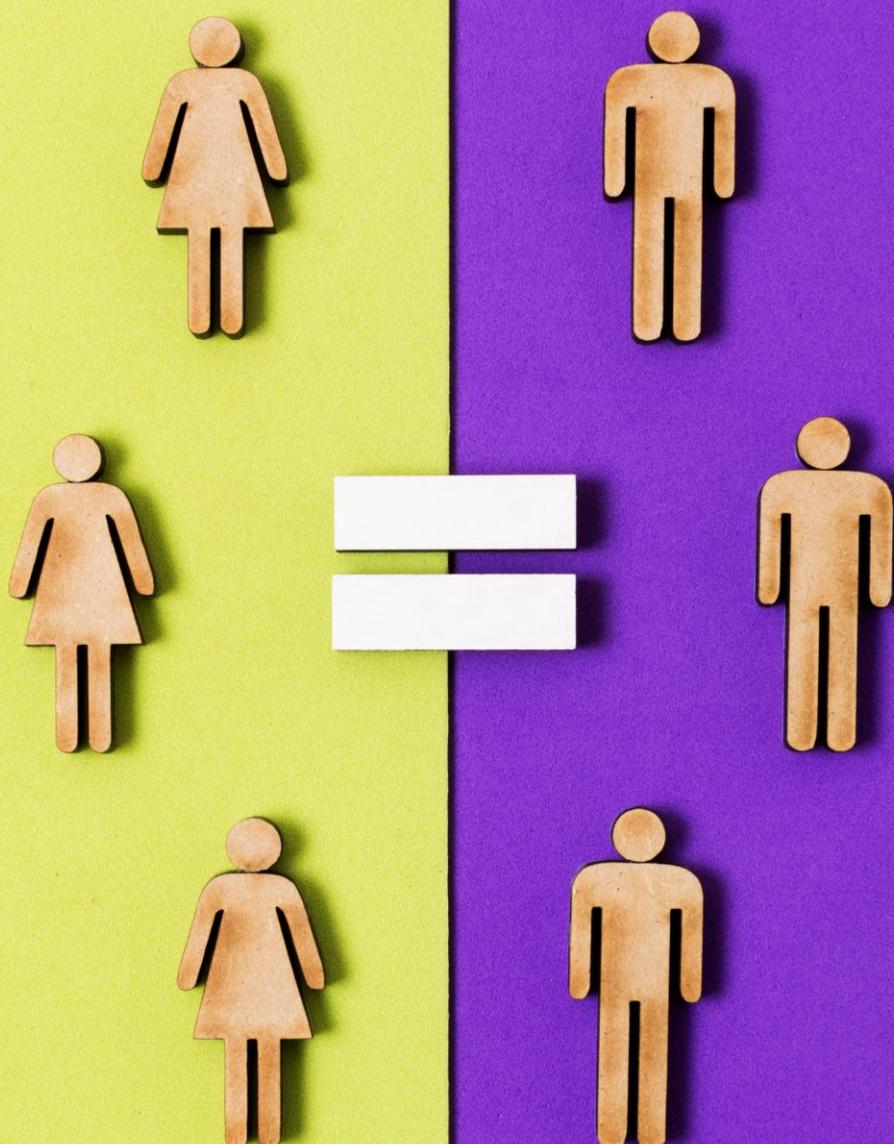


2024

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS

1º SEMESTRE 2024

POLIFRIGOR INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE ALIMENTOS LTDA.
CNPJ: 56.478.357/0001-34





•Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+):

Embora não tenhamos procedimentos descritos por público-alvo, a Polifrigor promove ativamente a contratação de mulheres, que representam aproximadamente 50% da força de trabalho.

Apresentamos, a seguir, o Relatório disponibilizado pelo Ministério do Trabalho e Emprego para referência e transparência.



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 56.478.357/0001-34 / Quant. de trabalhadores: 866

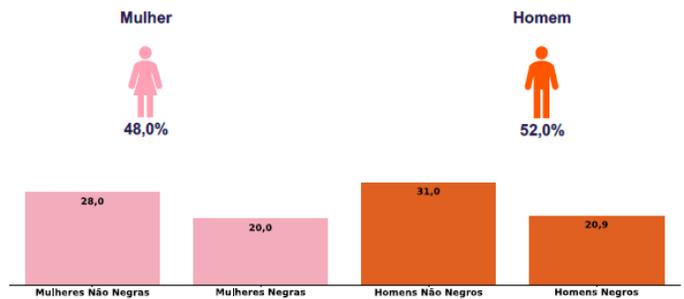


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 70,8% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 64,9%

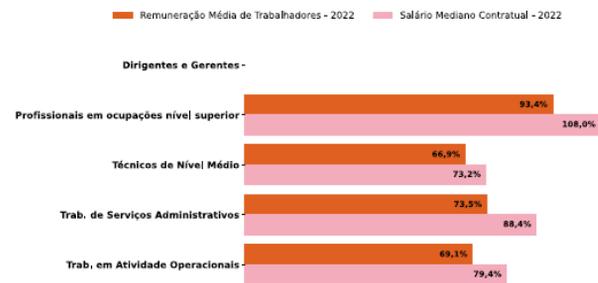
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	70,8%
Remuneração Média (Inclui descontos e acréscimos) - 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	64,9%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

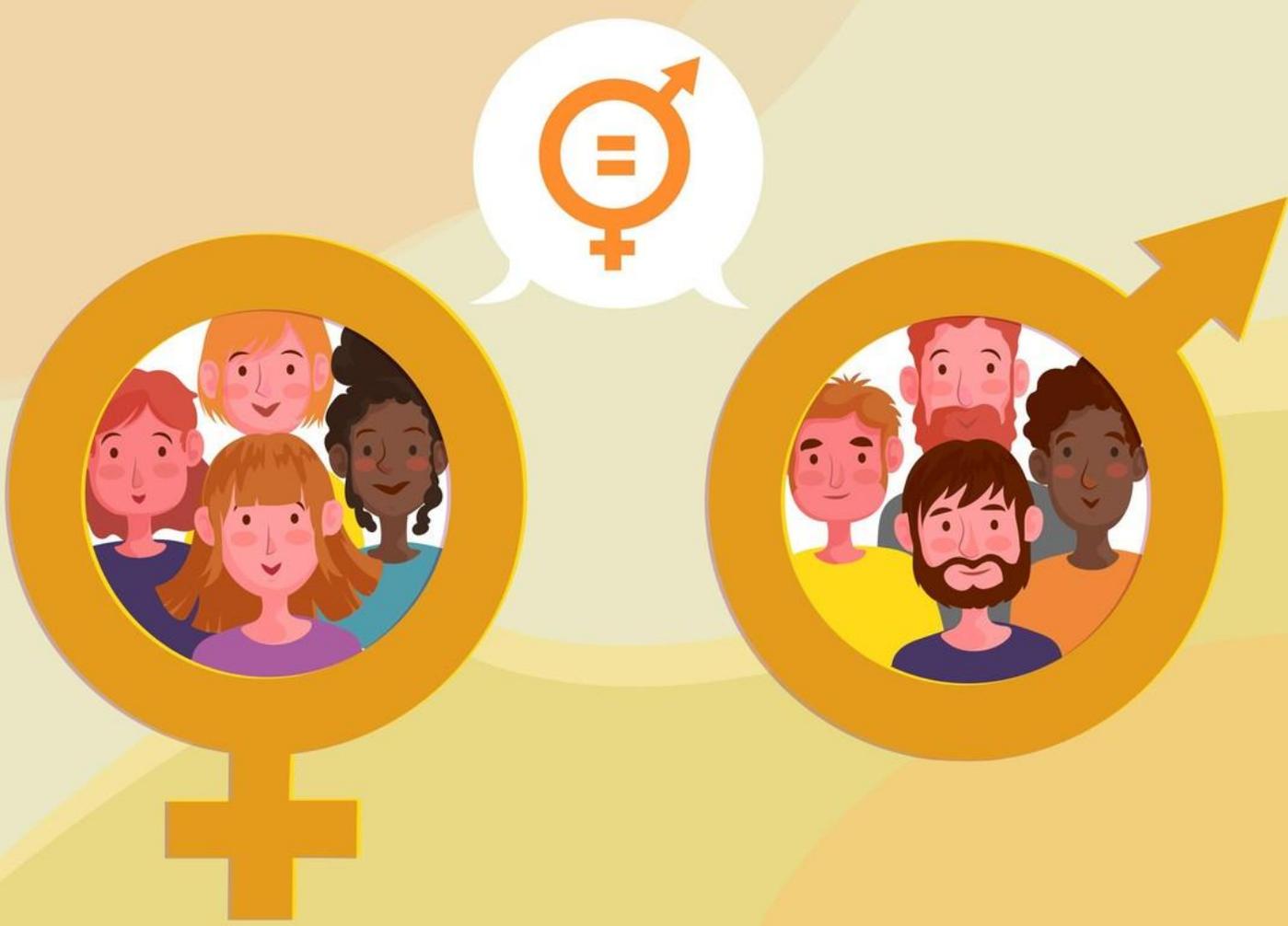


Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☒
Cumprir metas de produção	☒
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	☒
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	☒
Tempo de experiência profissional	☒
Capacidade de trabalho em equipe	☒
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☒
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☒ ☒
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	☒ ☒ ☒
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	☒

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024



Contato

Rod. Ângelo Poli, km 1 • Itapuí
São Paulo • 17230-000

Rua Manoel da Nobrega, 986 – 9º andar
Paraíso • São Paulo • SP • 04001-003

<https://itabom.com.br/>

[@frangoitabom](#)

